专题：稳健成长 健康发展

2015年，公司落实全面从严治党主体责任，加强党的建设。不断完善反腐倡廉相关制度约束，加强问责查处，提升廉洁意识，大力构建“嵌入式”廉洁风险防控机制，在公司战略转型的关键期，坚持反腐倡廉和经营发展“两手抓、两促进”，确保公司稳健成长、健康发展。

落实全面从严治党

2015年，集团公司党组制订印发了《中共中国移动通信集团公司党组工作规则》和《关于贯彻落实全面从严治党要求 进一步加强党的建设工作的意见》等制度文件，设立集团公司党组办公室，负责加强党的建设、履行全面从严治党主体责任的具体落实和协调推进工作。同时，在全集团开展“三严三实”专题教育和党组织书记集中轮训工作，切实加强党的思想建设、组织建设、作风建设、反腐倡廉建设和制度建设，全面谋划推进企业党建工作，推进党的建设与经营发展“两手抓、两促进”，为公司改革发展稳定提供坚强政治保证。

配合巡视并落实整改工作

2015年3月至4月，中央巡视组对中国移动开展专项巡视。集团公司成立了迎接巡视工作领导小组、工作组和联络组，制定了一整套配合巡视的工作机制和流程，加强与中央巡视办、中央巡视组沟通汇报。建立线索核查、材料审核、外调手段支撑和疑难问题会商的工作机制，认真完成中央巡视组移交问题线索的核查任务。

中央巡视组反馈专项巡视情况后，集团公司成立了由党组书记任组长的巡视整改工作领导小组，针对重点问题成立七个专项组，制订整改方案，细化六大方面、95项整改任务。公司坚持倒排工期、责任到人，认真核查问题线索，严肃处理违规违纪问题。

“嵌入式”廉洁风险防控

公司将能够实现反腐倡廉最终效果的具体管控措施嵌入生产岗位和业务流程，与业务流程匹配并同步运转，以形成具有中国移动特点的“嵌入式廉洁风险防控机制”。公司制定了《关于推进嵌入式廉洁风险防控机制建设的指导意见》，明确阶段性、长期性推进目标、计划和工作要求，制定统一的工作模板，规范嵌入式廉洁风险防控机制的基本架构和构成要素。2015年，计划投资、工程建设、网络运维、采购招投标、业务支撑、终端营销等六个重点领域率先启动嵌入式廉洁风险防控工作，共梳理重要风险点145个，出台防控措施107项，推动反腐倡廉建设与业务管理深度融合，建立健全具有中国移动特色的反腐倡廉工作体系。

扎紧制度“笼子”

公司2015年印发了《中国移动纪检组工作规则（试行）》，对公司及所属单位纪检组（纪委）的组织机构、工作职责、会议制度、工作方式等进行规范。进一步健全各级纪检监察机构，充实纪检监察人员。针对采购等敏感环节，印发《廉洁风险预警通知书》、《关于特定关系人与特定事项申报工作的有关规定》，制定实施《特定关系申报书》、《廉洁规则告知书》、《廉洁风险预警通知书》，明确采购过程中相关廉洁诚信要求，既做好利益相关方回避，又撬动市场化监督机制。印发《中国移动党风廉政建设约谈制度（试行）》，促进约谈工作常态化、制度化。督促有关部门在新出台的制度中加入监督检查和责任追究条款，推动闭环管理，扎紧制度“笼子”。

强化查处问责

公司开展了“案件查办标准化”工作，省级公司严格按照案件查办制度流程开展案件查办工作，案件查办工作程序严格符合上级和公司规定的标准。截至2015年底，全公司自办案件96件，给予140人相关纪律处分，组织处理219人次，对四个所属单位进行了问责。

开展制止利益输送问题的专项治理

公司认真核查问题线索，深入开展了企业领导人员、配偶、子女及其他亲属经商办企业进行关联交易问题及领导人员接受合作方礼金等问题的专项治理，共计2.6万余名县公司经理以上人员填报调查表，并做出书面承诺，相关人员主动上缴了收受的礼金礼品。

传递廉洁信念

中国移动有针对性地开展内容丰富、形式多样的反腐倡廉教育活动，在公司内部普及和激发廉洁诚信意识，营造风清气正的良好氛围。

公司重点突出纪律教育，连续第四年开展“反腐倡廉教育月”活动，覆盖90%以上管理人员、75%以上普通员工。公司进一步拓展教育渠道，通过领导人员讲课、外部专家作报告、剖析典型案例、观看教育片、参观教育基地、开设彩信课堂、征集学习心得等方式，运用办公网、网上大学、短彩信、微信、动漫、游戏、微视频等载体，深入开展了各种接地气、富新意、有触动的反腐倡廉教育活动。

同时，公司持续加大反腐倡廉警示教育力度，对2011年以来公司相关领导人员腐败案件进行了剖析，重点揭示腐败案件的特点、规律及危害。2015年，公司共举办警示教育大会五次，以案示警、以案明纪。

2015 年，共接到信访举报

1,605 件次

信访办结率为

90.28%

2015 年，公司共开展反腐倡廉教育活动 **1,986** 场

接受教育人数达

761,800 人次

更多反腐败相关信息详见本报告第50页。