

安全与健康

中国移动认真落实安全生产责任，密切关注和保护员工职业健康安全，为员工营造平安、和谐的工作环境。

安全工作

2013年，中国移动两次开展全公司安全生产大检查，并在27个省公司实施现场监督检查，检查覆盖率达87%，共发现安全隐患15,171处，隐患整改率达94%，所属各单位自查覆盖率达100%。

公司积极开展贴近一线的安全文化宣传活动，组织形式多样的安全教育和应急演练，提升全员安全意识。

2013年，公司全面推进安全管理规章制度建设，组织制定了《中国移动交通安全管理办法》、《中国移动安全生产与保卫管理办法》等四项规章制度；探索建立统一规范的安全集中化管理模式，在辽宁、山西、天津公司试点应用具有自主知识产权的安全集中化监控与管理平台。

2013年，公司未发生安全生产责任事故及因公死亡事故。

身心健康

公司定期组织员工体检，2013年员工体检率达到90.5%。同时，为帮助员工应对工作压力、调节身心健康，公司持续开展员工帮助计划（EAP）。截至2013年底，集团总部及各省公司均已实施EAP项目，覆盖员工超过25万人（含劳务派遣人员）。

25 万人

EAP项目覆盖超过25万人
(含劳务派遣人员)

1,120 场次

累计开展安全应急演练1,120场次，员工参与率达85%

举办EAP骨干培训提高班

从180名EAP专员中遴选出60名学员开展提升培训，建设EAP骨干队伍，为EAP项目开展提供人才支持。

召开EAP工作交流会

交流工作经验，学习前沿理论及发展方向，推动EAP项目持续发展。

丰富EAP推进形式

举办“积蓄心理资本，培育积极领导力”等主题讲座，为全体员工提供心理咨询服务，定期发送心理关爱电子期刊。



北京：消防演练中练习使用灭火器材



广东：“心灵关爱”沙龙



陕西：“梦想宣言”展示